

**КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ КУЛЬТУРЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Тверской области  
«Тверской колледж культуры имени Н.А.Львова»  
(ГБОУ СПО ТО ТКК им. Н.А.Львова)

**ПРИНЯТО** на заседании Совета  
ГБОУ СПО ТО ТКК им. Н.А.Львова  
(протокол от 24.01. 2014 г. № 1/14)

**Утверждаю**  
Директор ГБОУ СПО ТО  
ТКК им. Н.А.Львова

\_\_\_\_\_ А.Е.Баранов  
(приказ от 24.01.2014 г. № 3/1)

**ПЛАН**  
**антикоррупционных мероприятий**  
**государственного бюджетного образовательного учреждения**  
**среднего профессионального образования Тверской области**  
**«Тверской колледж культуры имени Н.А.Львова»**  
**на 2014-2015 год**

**Тверь, 2014**

КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ КУЛЬТУРЫ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ  
Государственное бюджетное образовательное учреждение  
среднего профессионального образования Тверской области  
«Тверской колледж культуры имени Н.А.Львова»  
(ГБОУ СПО ТО ТКК им. Н.А.Львова)

**ПРИНЯТО** на заседании Совета  
ГБОУ СПО ТО ТКК им. Н.А.Львова  
(протокол от 24.01. 2014 г. № 1/14)



**Утверждаю**  
Директор ГБОУ СПО ТО  
ТКК им. Н.А.Львова  
А.Е.Баранов  
(приказ от 24.01.2014 г. № 3/1)

**ПЛАН**  
**антикоррупционных мероприятий**  
государственного бюджетного образовательного учреждения  
среднего профессионального образования Тверской области  
«Тверской колледж культуры имени Н.А.Львова»  
на 2014-2015 год

Тверь, 2014

## **I. Введение**

1. Настоящий План мероприятий разработан во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

2. Целью Плана мероприятий является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в колледже.

3. Задачами являются:

- информирование сотрудников и студентов о мерах противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в колледже;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в колледже.

## **II. Нормативно-правовая база в сфере предупреждения и противодействия коррупции**

Конституция Российской Федерации, принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года.

Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции".

Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон "О противодействии коррупции").

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции. Текст документа приведен в соответствии с публикацией на сайте <http://www.rosmintrud.ru>.

## **III. План антикоррупционных мероприятий колледжа на 2014-2015 год**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственные</b>	<b>Сроки</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Зам. директора по УВР	Июнь 2014 г.
	Разработка и внедрение положения	Директор колледжа	Декабрь 2014 г.

	о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов		
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	Зам. директора по НМР и КО	Январь 2015 г.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Зам.директор по АХР	Январь 2015 г.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Начальник отдела кадров	Январь 2015 г.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Создание доступных каналов информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений	Директор колледжа	Сентябрь 2014 г.
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Директор колледжа	Ноябрь 2014 г.

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам	Совет колледжа	Постоянно
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Директор колледжа	Август
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Совет колледжа	Постоянно
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Совет колледжа	Постоянно

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Гл.бухгалтер	Постоянно
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	Совет колледжа	Постоянно
	Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	Совет колледжа	По мере необходимости
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Совет колледжа	Ежегодно
	Информирование о проводимой работе в сфере противодействия коррупции	Совет колледжа	Ежегодно